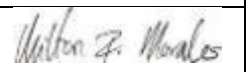
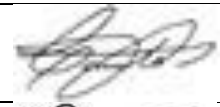
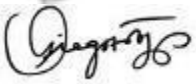
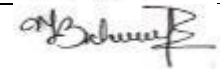
REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 047 DEL DÍA__07 y 08_ DEL MES DE_JUL_ DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	ANDRES FELIPE MILLER	1115078840		SI		SENA-CAB	ANDRESFELIPEMILER@GMAIL.COM	3007280048	SI	
	VICTORIA EUGENIAPRIETO	38868482		SI		SENA - CAB	VPRIETOP@SENA.EDU.CO	3182267062	SI	
	MILTON FABERMORALES MARIN	14799457		SI		SENA – CAB	MFMORALESM@SENA.EDU.CO	3174681122	SI	
	JESÚS ARBEY MESA LONDOÑO	94428680	X			SENA - CAB	jesmesa@sena.edu.co	3023446028	SI	
	LILIANA MEJIA	66767137	X			SENA – CAB	LMEJIAB@SENA.EDU.CO	23272	SI	
	MARIA ISABEL MUÑOZ	31193147		SI		SENA-CAB	MIMUNOZM@SENA.EDU.CO	3117700417	SI	
	CAMILO JOSE ARGUELLES OROZCO	1115063657		SI		SENA_CAB	CJARGUELLES@SENA.EDU.CO	3152669297	SI	
	DIEGO HERNÁN ROJAS	16713145	X			SENA- CAB	DIEGO.ROJAS@SENA.EDU.CO		SI	
	MARYNELI URBANO MUÑOZ	59705062	X			SENA - CAB	MARURBANO@SENA.EDU.CO	23272	SI	
	MARIA MARGARITA GIRALDO	41885650	SI			SENA- CAB	MMGIRALDOA@SENA.EDU.CO	3003751736	SI	
	ANAYANSI MUÑOZDIAZ	1115064947	SI			SENA- CAB	ANMUNOZD@SENA.EDU.CO	3153477464	SI	
	DIANA EMILCE RODRIGUEZ AREVALO	35426218		SI		SENA-CAB	DERODRIGUEZ@SENA.EDU.CO	3204414702	SI	

	JHON ALEJANDRO VASCO GOMEZ	1115083263		SI		SENA-CAB	JAVASCOG@SENA.EDU.CO	3153915942	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 047		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: ESTRATEGIA DIDÁCTICA MÁS SER		
CIUDAD Y FECHA: Julio 6 y 7 de 2021	**HORA INICIO: 9:00AM**	**HORA FIN: 4:30PM**
LUGAR Y/O ENLACE: **REUNIÓN TEAMS, FAMILIA CAB, INTEGRALIDAD.**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** **Centro Agropecuario de Buga**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. **Reflexión**
2. **Jornada de la actividad "tertuliando con Más Ser"**
3. **Conversatorios semana de alistamiento**

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Desarrollar actividades atinentes a semana de alistamiento del equipo MÁS SER.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. En horario de 9:00 am, se aborda el tema referente a la atención de los programas de formación en la actividad de "Tertuliando con Más Ser", del día miércoles y jueves, por parte de grupos de instructores asignados desde integralidad.
   - **Miércoles:** Diana Emilse Rodríguez **–** Andrés Felipe Miller
   - **Jueves:** Victoria Prieto – Juan Carlos Monsalve

   Se lleva a cabo la jornada de Tertuliando, como actividad alterna por parte del equipo de transversalidad en la presente semana de alistamiento.

2. Participación de los conversatorios orientados en la presente semana de alistamiento, en horarios de 2pm a 4:30pm, a saber:
   - Día 2: http://xurl.es/2_dia CONVERSATORIO HERRAMIENTAS TÉCNICO DIDÁCTICAS APLICADAS A LA F.P.I.
   - Día 3: https://xurl.es/3_dia CONVERSATORIO INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.

3. Cierre de la jornada 4:30pm

CONCLUSIONES
- Atender a los programas de formación en la actividad de “Tertuliando con Más Ser”, los días martes, miércoles y jueves. - Continuar participante de la jornada de la semana de alistamiento, por parte de los instructores del equipo de integralidad.

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

1. Juan Carlos Monsalve Marín
2. Paula Andrea López Arias
3. Andrés Felipe Miller
4. Liliana Mejía Burbano
5. Marynelli Urbano Muñoz
6. Diego Hernán Rojas Guzmán
7. Giraldo Atehortúa
8. Mario Cristobal Ariza Arbelaez
9. Alejandro Vasco Gómez
10. Victoria Eugenia Prieto
11. Anayansi Muñoz Díaz
12. Diana Emilce Rodríguez Arévalo
13. Milton Faber Morales Marín
14. Jesús Arbey Mesa Londoño
15. María Margarita

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

JORNADA DE LA MAÑANA

Actividad ***"TERTULIANDO CON MÁS SER".***

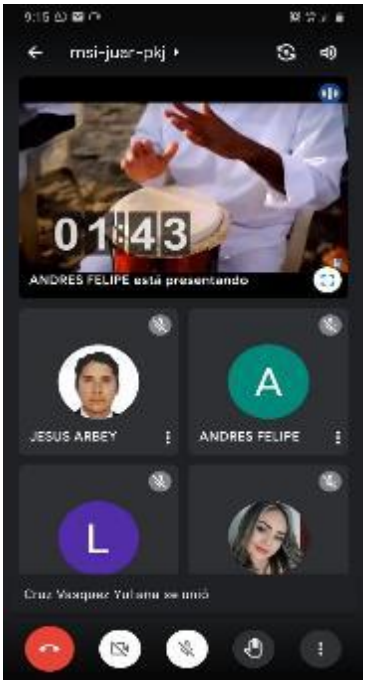
MIÉRCOLES - HORA: 9:00 – 11:30AM



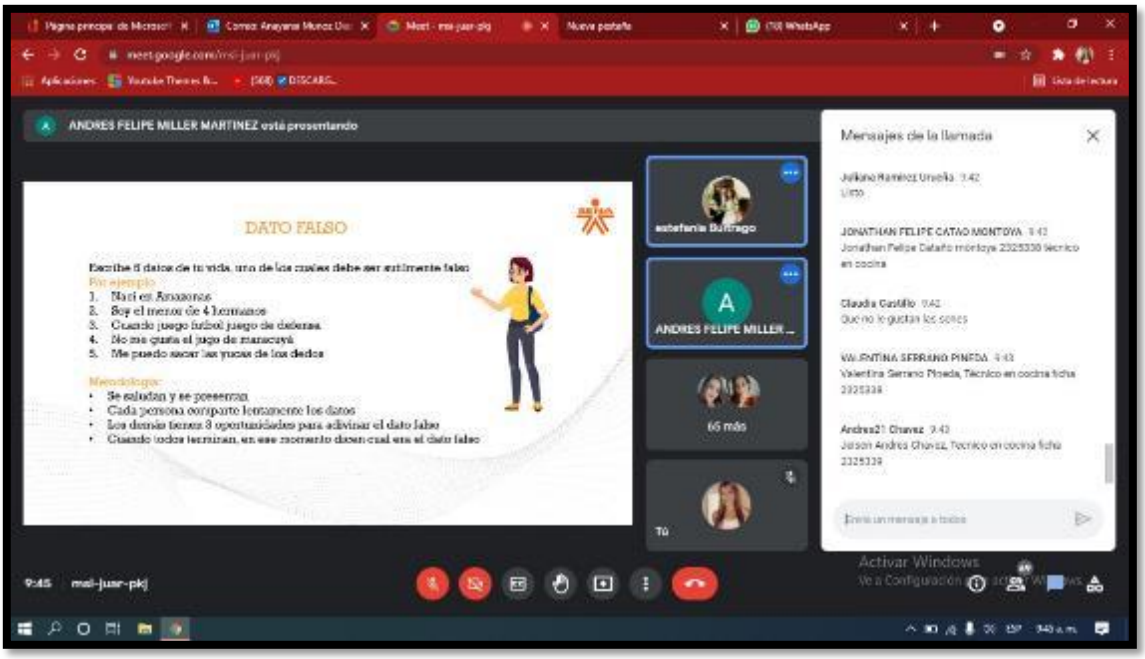
LINK DEL ENCUENTRO POR MEET:

Información para unirse a Google Meet
Enlace a la videollamada: https://meet.google.com/fog-thqx-kun

ASISTENTES A LA ACTIVIDAD



PRESENTACIÓN DE LA ACTIVIDAD



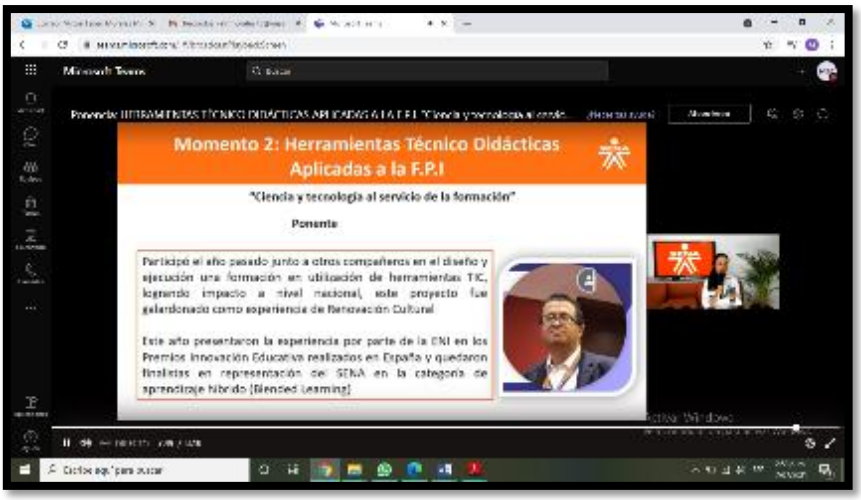
REGISTRO DE ASISTENCIA

LINK:https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfJg9JY5wXnWmvaybSQwqaErJHLI5ACe1Sk-el5gT_tbft3FQ/viewform?usp=sf_link

JORNADA DE LA TARDE

Conversatorio: ***"HERRAMIENTAS TÉCNICO DIDÁCTICAS APLICADAS A LA F.P.I."***
LINK: Día 2: http://xurl.es/2_dia









FORMULARIO DE ASISTENCIA:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfI5xdWF4tcwc1UuKGrCrHBHoXDzjHL4pItUKPb4D4BpIW8Gw/viewform?fbzx=1329310892162635762

JORNADA DE LA MAÑANA

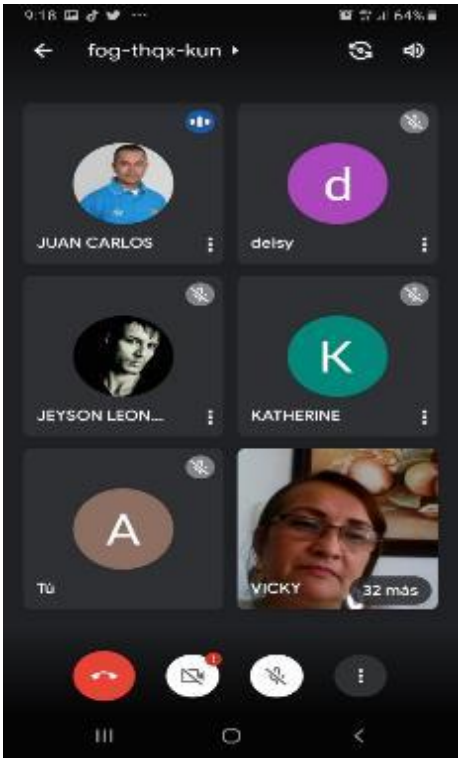
Actividad ***"TERTULIANDO CON MÁS SER".***

JUEVES - HORA: 9:00 – 11:30AM

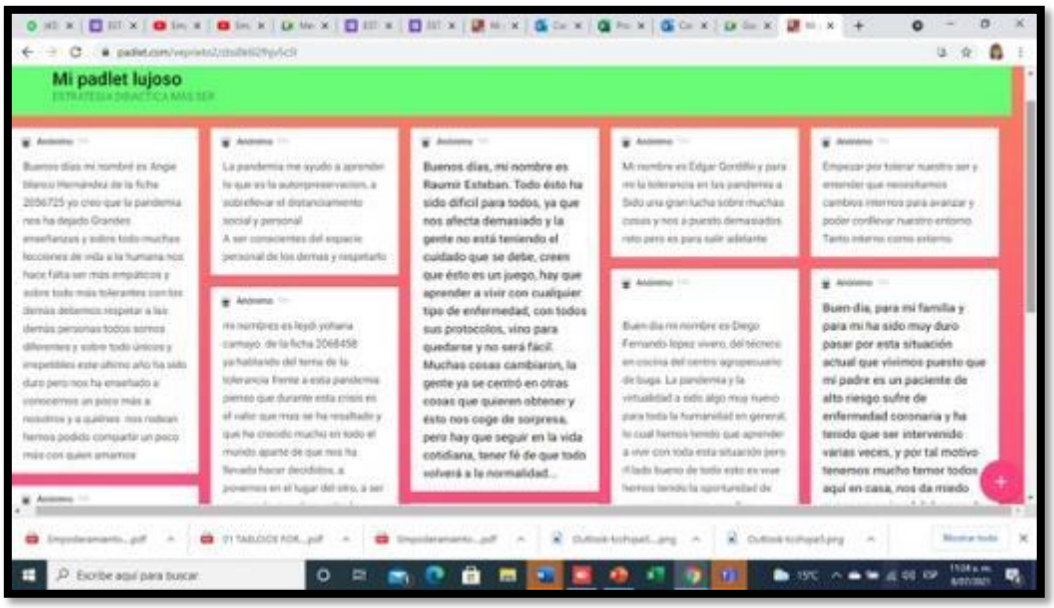


Enlace a la videollamada: https://meet.google.com/fog-thqx-kun

ASISTENTES A LA ACTIVIDAD



PRESENTACIÓN DE LA ACTIVIDAD



JORNADA DE LA TARDE

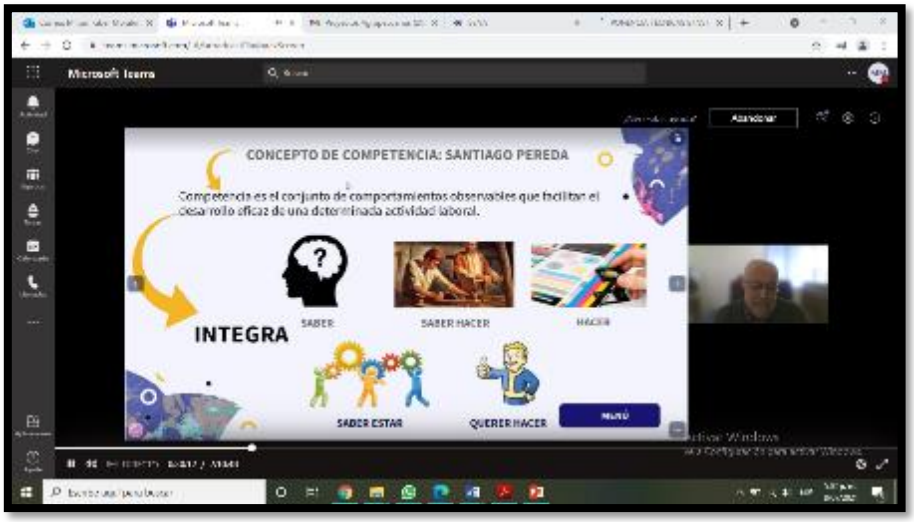
JUEVES - HORARIO: 2PM – 4:30PM

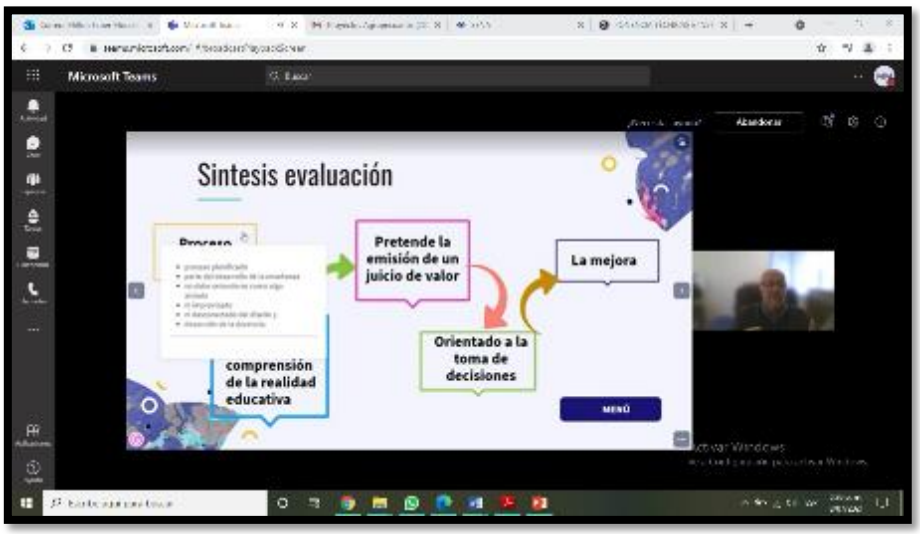
Conversatorio: ***"INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN"***

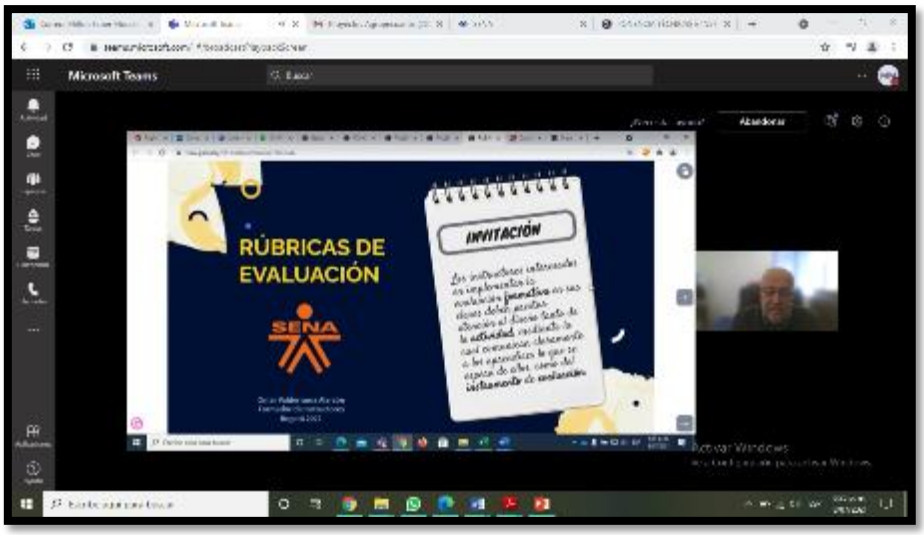
Día 3: https://xurl.es/3_dia

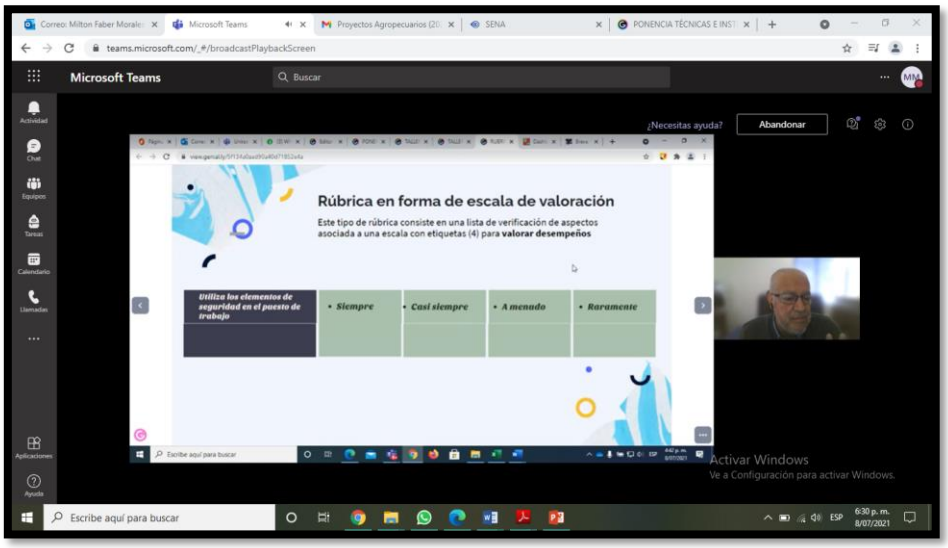



Microsoft Teams
INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE
SENA


Microsoft Teams
CONCEPTO DE COMPETENCIA: SANTIAGO PEREDA
Competencia es el conjunto de comportamientos observables que facilitan el desarrollo eficaz de una determinada actividad laboral.
INTEGRA
SABER
SABER HACER
HACER
SABER ESTAR
QUERER HACER
MENÚ


Microsoft Teams
Sintesis evaluación
Pretende la emisión de un juicio de valor
La mejora
Orientado a la toma de decisiones
comprensión de la realidad educativa
MENÚ


Microsoft Teams
RÚBRICAS DE EVALUACIÓN
INVITACIÓN


Microsoft Teams
Buscar
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Rúbrica en forma de escala de valoración
Este tipo de rúbrica consiste en una lista de verificación de aspectos asociada a una escala con etiquetas (4) para valorar desempeños
Utiliza los elementos de seguridad en el puesto de trabajo
• Siempre
• Casi siempre
• A menudo
• Raramente
Activar Windows
Escribe aquí para buscar